บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาน้อย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓/๐๑ **วันที่** ๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลนาน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลนาน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลนาน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติตามกฎหมาย ในเรื่อง วินัยของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจ และเป็นการป้องปรามไม่ให้เกิดการทุจริตและการกระทำผิดวินัย ปลูกฝังหลักคุณธรรมและจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลนาน้อย นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดังนี้

๑. เห็นชอบและอนุมัติโครงการฯ

๒. อนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการฯ เมื่อได้รับอนุมัติโครงการฯ จากสำนักงานสาธารสุขน่าน

๓. อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลนาน้อย www.nanoihospital.com โดยมอบหมายให้นายปุณยพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

<u>ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย</u>

- ทราบ แจ้งประชุม กกบ.
- อนุมัติโครงการและให้ดำเนินงานตามโครงการฯ
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.นาน้อย

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

ฝ.๑

โรงพยาบาลนาน้อย
รับวันที่ 18 ม.ค. 2565 เวลา .....
เลขที่รับ 106
ผู้รับ .....

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๒๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งคืนโครงการที่ได้รับอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลนาน้อย ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๘๒๙ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยฯ จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลนาน้อย ส่งโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลนาน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณดำเนินงานจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนาน้อย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๔๖๑ บาท (เจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบเอ็ดบาทถ้วน) มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านเพื่อเสนอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งโครงการฯฉบับอนุมัติมายังท่านเพื่อให้ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

เรียน ผู้อำนวยการ รพ.นาน้อย
☑ เพื่อโปรดทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณา
☑ เห็นควร แจ้ง ผู้จัดฝึกอบรมทราบ

18 ม.ค. 2565

ความเห็นผู้อำนวยการ
☑ ชอบ ☐ ทราบ
☐ เห็นควร.....
ลงชื่อ.....

19 ม.ค. 2565

กลุ่มกฎหมาย
โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๕ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒
โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๖ ต่อ ๒๕๔

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๒๒๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งคืนโครงการที่ได้รับอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลนาน้อย ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๘๒๙ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยฯ จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลนาน้อย ส่งโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลนาน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณดำเนินงานจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนาน้อย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๔๖๑ บาท (เจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบเอ็ดบาทถ้วน) มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านเพื่อเสนอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งโครงการฯฉบับอนุมัติมายังท่านเพื่อให้ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มกฎหมาย
โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๕ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒
โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๖ ต่อ ๒๕๔

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลนาน้อย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดซึ่ง ก.พ. ก็ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.พ.ที่ น ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินับของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการฟ้องร้องคดีทางการแพทย์อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้ ประกอบกับในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป และงาน HRD โรงพยาบาลนาน้อย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การป้องปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาน้อยขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accoutability)

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมปฏิบัติราชการให้อยู่ในระเบียบวินัยของราชการ

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมายโครงการการ

๑. ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลนาน้อย

๒. บุคลากรโรงพยาบาลนาน้อย จำนวน ๑๒๙ คน

๓. สร้างความตระหนักรู้ถึงกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ให้บุคลากร

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างวินัย การป้องปรามการทุจริตและการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย วิทยากรจากชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาน้อยและ กลุ่มโรงพยาบาลสีขาว

๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ

๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

.../๔.ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้

๕. ดำเนินการตามกำหนดการ

๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๔.๒ หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. วินัยข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน/จ้างเหมาบริการ

๒. กฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายข้อมูลข่าวสาร กฎหมายสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

๕. วิทยากร

๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาน้อย

๒. กลุ่มโรงพยาบาลสีขาว

๓. เจ้าพนักงานปกครอง ที่ว่าการอำเภอนาน้อย

๖. งบประมาณ

เงินงบบำรุงโรงพยาบาลนาน้อย จำนวนเงิน ๗,๔๖๑ บาท

๖.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๙ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๑ มื้อ จำนวนเงิน ๓,๒๒๕ บาท

๖.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายไวนิล ขนาด ๒*๑.๕ เมตร จำนวน ๒ ป้าย จำนวนเงิน ๙๐๐ บาท

๖.๓ ค่าจ้างเหมาจัดทำแบบสอบถาม ๒๕๘ ชุดๆ ละ ๒ บาท จำนวนเงิน ๕๑๖ บาท

๖.๔ ค่าปากกาหมึกน้ำเงิน จำนวน ๑๒ โหลๆ ละ ๕๐ บาท จำนวนเงิน ๖๐๐ บาท

๖.๕ ค่ากระดาษ A๔ ๘๐ แกรม ๑ รีม จำนวนเงิน ๑๒๐ บาท

๖.๖ ค่าตอบแทนวิทยากร ๓๐๐ บาท ๓ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๙๐๐ บาท

๖.๗ ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ๖๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๑,๒๐๐ บาท

<u>หมายเหตุ</u> ค่าใช้จ่ายตามโครงการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ – กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลนาน้อย อ.นาน้อย จ.น่าน

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ งาน HRD รพ.นาน้อย

๑๐. การประเมินโครงการ

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อวิชาการตามหลักสูตรจากแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรม การสอบถาม

.../๑๑.ผลที่คาดว่า...

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ลดปัญหาข้อร้องเรียน

๒. การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลนาน้อยเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ผู้เสนอโครงการ ....

(นางนภัสวรรณ กุลธิ) (นางพิชญา รินทา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ .....

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕

แผนการปฏิบัติงานตามโครงการอบรมเสริมสร้างการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรม
โรงพยาบาลนาน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ผู้รับผิดชอบ
๑	เขียนโครงการขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย เพื่อขออนุมัติและติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔							นภัสวรณ พิชญา
๒	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการดำเนินการจัดประชุมบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	↔							นภัสวรณ พิชญา
๓	ประสานงานพัสดุเตรียมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ		↔						นภัสวรณ พิชญา
๔	จัดประชุมให้ความรู้โดยการบรรยายจากวิทยากร งานนิติการ สสจ.น่าน/ งาน HRD รพ.นาน้อย	๘,๕๐๐ บาท			↔					นภัสวรณ พิชญา
๕	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อสรุปผลการดำเนินการตามโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	↔			นภัสวรณ พิชญา
๖	ติดตามการดำเนินงานตามโครงการและประเมินผลโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ						↔	↔	พิชญา

กำหนดการ

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลนาน้อย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

ณ. ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลนาน้อย

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- เปิดการฝึกอบรม ทำแบบ Pre-Test
เวลา ๐๙.๑๐ – ๑๐.๑๐ น.	- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD รพ.นาน้อย
เวลา ๑๐.๑๐ – ๑๐.๒๐ น.	- พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๒๐ – ๑๑.๒๐ น.	- การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ - การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่ายภาครัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอนาน้อย
เวลา ๑๗.๔๕ – ๑๘.๐๐ น.	- ซักถาม อภิปลาย และทำ Post test

เวลา ๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหาร
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่ายภาครัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยวิทยากร สสจ.น่าน
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๕.๑๕ น.	- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่ายภาครัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยวิทยากร สสจ.น่าน
เวลา ๑๕.๑๕ – ๑๗.๔๕ น.	- แนวทางการป้องปรามการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอนาน้อย
เวลา ๑๗.๔๕ – ๑๘.๐๐ น.	- ซักถาม อภิปลาย และทำ Post test
เวลา ๑๘.๐๐ น.	- ปิดการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม โครงการให้ความรู้ เสริมสร้างวินัยการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรม
โรงพยาบาลนาน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาน้อย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
1	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
2	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
3	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
4	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
5	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
6	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
7	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
8	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
9	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
10	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
11	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
12	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
13	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
14	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
15	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
16	[illegible]	สสจ.น่าน	[illegible]	[illegible]	
17	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
18	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
19	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
20	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
21	[illegible]	รพ.นาน้อย			
22	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
23	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
24	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
25	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
26	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
27	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
28	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
29	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
30	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
31	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
32	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
33	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
34	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
35	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
36	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ที่อยู่	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เช้า	บ่าย	
37	น.ส. ณัฐชิตา	พลเลิก	สพ.นาน้อย	ณัฐชิตา	ณัฐชิตา	
38	นาย ศรมศาย	คำสิทธิ์	รพ.นาน้อย	ศรมศาย	ศรมศาย	
39	น.ส. ณัฐจิรัฐ์	บุตรีจันทร์	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
40	นายชัชชัย	กันทะขะมิ	รพ.นาน้อย	ชัชชัย	ชัชชัย	
41	นายอนุสิลิวรรณ	กุลสิ	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
42	น.ส. ธมกี	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
43	นายสุวิทิพร	ชิสาระ	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
44	ร้อยตรี พรชมล	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
45	[illegible]	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
46	[illegible]	[illegible]		[illegible]	[illegible]	
47	นางศิมศิริ	ฝั่งนา	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
48	น.ส. [illegible]	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
49	นาง [illegible]	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
50	นายพรมมา	กาวินโอย	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
51	นางสายจุ้ง	ใจอินต๊ะ	[illegible]	สายจุ้ง	สายจุ้ง	
52	นางกัลยา	คำมงคล	[illegible]	กัลยา	กัลยา	
53	น.ส.[illegible]	อินต๊อม	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
54	น.ส.คุณชิฐิ	มงคลวิพัชร์	รพ.นาน้อย	คุณชิฐิ	คุณชิฐิ	
55	นส.กัลยา	ตาคิน	รพ.นาน้อย	กัลยา	กัลยา	
56	น.ส. [illegible]	คำ [illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
57	นางสาวนิสากร	[illegible]	รพ.นาน้อย	นิสากร	นิสากร	
58	นส.จิรประภา	ฟัสา	รพ.นาน้อย	จิรประภา	จิรประภา	
59	นางนิวัตพร	วงศ์สวัสดิ์	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
60	สุวีณา	โนอินทร์	รพ.นาน้อย	สุวีณา	สุวีณา	
61	นายนิพนธ์	คำแจน	รพ.นาน้อย	นิพนธ์	นิพนธ์	
62	กาชลาศ	อรรถศาสัย	รพ.นาน้อย	กาชลาศ	กาชลาศ	
63	ขนิตา	มหายศนิยม	รพ.นาน้อย	ขนิตา	ขนิตา	
64	น.ส. [illegible]	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
65	นางกาญจน์รี	อินแสง	รพ.นาน้อย	กาญจน์รี	กาญจน์รี	
66	นางจุฬาภา	ปิณฑวรเมธ	รพ.นาน้อย	จุฬาภา	จุฬาภา	
67	นางรวมพร	เดชรัตน์	รพ.นาน้อย	รวมพร	รวมพร	
68	นางดวงพร	คำนาย	รพ.นาน้อย	ดวงพร	ดวงพร	
69	นายอรุณ	ขะหา	รพ.นาน้อย	อรุณ	อรุณ	
70	น.ส. [illegible]	[illegible]	รพ.นาน้อย	[illegible]	[illegible]	
71						
72						

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาน้อย
ตามประกาศโรงพยาบาลนาน้อย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลนาน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลนาน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนาน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

รายละเอียดข้อมูล : ๑. บันทึกข้อความขอเสนอโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลนาน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลนาน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ รพ.นาน้อย

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(นางนภัสวรรณ กุลธิ)	(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายปุณยพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕